

# Sollicitatietips

Een sollicitatie is de eerste stap richting jouw nieuwe functie. Een belangrijk moment waarop je jouw sterke eigenschappen wilt profileren. Vergeet echter niet dat het tijdens een sollicitatiegesprek ook belangrijk is dat jij een goed beeld krijgt van je potentiële werkgever.

Om je op weg te helpen hebben wij hierbij wat tips die je kunt gebruiken voor je sollicitatie.

## Algemene voorbereiding

- Neem je brief, CV, kopieën van diploma's/certificaten en schrijfgerei mee.

## Inhoudelijke voorbereiding

- Lees de vacature, je CV en brief nog een keer door en zet je motivatie en je sterke (verkoop)punten nog eens op een rijtje.
- Leef je in de functie en vraag je af wat deze werkzaamheden voor jou gaan betekenen.
- Probeer te bedenken waarover vragen gesteld kunnen worden. Een veelgebruikte systematiek hierbij is de "STAR" vraagstelling, zie de volgende pagina voor een voorbeeld.
- Schrijf de vragen op die je zelf in het gesprek wilt stellen.
- Oriënteer je op de website van de opdrachtgever.

## Het gesprek: Binnenkomst

- Bij de ontmoeting met je gesprekspartner ga je altijd staan. Kijk hem of haar recht in de ogen en stel jezelf voor met een stevige handdruk.
- De eerste drie minuten zijn erg belangrijk voor het beeld dat de ander zich van je vormt. Houd oogcontact, ga rustig zitten als je een plaats wordt aangeboden, antwoord kort maar vriendelijk op inleidende beleefdheden.

## Het gesprek: Het vervolg

- Houd oogcontact - zonder de ander aan te staren. Oogcontact komt eerlijk, oprecht en serieus over. Als je je blik steeds laat afdwalen kan dat blijk geven van onrust of desinteresse.
- Wees bewust van je lichaamstaal, zit ontspannen, maar ga niet onderuit hangen en leg je handen voor je op tafel. Is die er niet, leg ze dan in je schoot.
- Praat rustig en begin gewoon opnieuw als je vastloopt in een zin. Zeg het meteen als je de ander slecht verstaat of een vraag niet begrijpt.
- Beantwoord vragen zo duidelijk mogelijk. Maak je antwoorden niet te lang.
- Wees niet bang voor stiltes. Je mag best nadenken voordat je een antwoord geeft. Of voordat je zelf een vraag stelt.
- Benadruk je sterke kanten. Wees eerlijk over je zwakke kanten, maar op een positieve manier.
- Besef dat het doel van een sollicitatiegesprek tweeledig is: de werkgever wil een goed beeld van jou krijgen, maar jij moet ook een goed beeld van de werkgever krijgen. Stel dus vragen over bijvoorbeeld projecten, bedrijfscultuur, samenstelling van het team. Dit geeft jou een goed beeld van de organisatie, en je komt geïnteresseerd over. Ook kun je met behulp van vragen stellen laten zien dat je bepaalde inzichten hebt en verbanden legt. Schroom dus niet om vragen te stellen.

## Het gesprek: De afronding

- Meestal wordt je nog gevraagd of je voldoende informatie hebt.
- Zorg ook dat je weet hoe de procedure verder gaat en hoe, van wie en wanneer je iets te horen krijgt.

## De STAR vraagstelling

**Vraag:** Geef een voorbeeld van een situatie waarin je zelfstandig een opdracht hebt uitgevoerd.

	<b>STAR</b>	<b>Vertel</b>	<b>Voorbeeld</b>
<b>S</b>	Situatie	Wat was de situatie?	In 2008 werkte ik als planoloog bij een grote gemeente in de provincie Utrecht. De leefomgeving van een in de jaren '60 gebouwde woonwijk was niet kindvriendelijk en moest aangepast worden naar een kindvriendelijke wijk.
<b>T</b>	Taken	Wat waren jouw taken?	Mijn taak was het bepalen waar en hoeveel speelplaatsen er aangelegd of aangepast moesten worden.
<b>A</b>	Activiteiten	Hoe heb je dat aangepakt?	Ik heb vanuit het budget en de huidige normen een aantal ontwerpen en voorstellen gemaakt. Hierbij heb ik gekeken naar de huidige situatie, maar zeker ook naar de toekomst. Deze voorstellen zijn tijdens een bewonersbijeenkomst gepresenteerd waarna ik enkele aanpassingen in het plan heb moeten maken. De aanpassingen zijn vervolgens nogmaals gepresenteerd en goed bevonden door de bewoners.
<b>R</b>	Resultaat	Wat was het resultaat? Wat leverde het op?	Mijn gemaakte plannen zijn eind 2008 uitgevoerd. De cijfers tonen aan dat de interesse van jonge gezinnen voor de wijk significant groter is geworden. In 2010 wordt een nieuwe meting gedaan waaruit moet blijken of er meer jongere gezinnen naar de wijk trekken.